

PLDP

PROGRAMA DE LIDERAZGO Y
DIRECCIÓN DE PERSONAS

PLDP

PROGRAMA DE LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS



A medida que el directivo asciende en la organización debe evaluarse a sí mismo y potenciar las habilidades que necesita para dirigir eficazmente a sus colaboradores. Debe convertirse en un auténtico coach para obtener de sus colaboradores las competencias necesarias y lograr un impacto sustancial en los resultados de la organización. El líder debe adquirir herramientas y hábitos adecuados para conseguir la cohesión de un verdadero equipo.

OBJETIVO

Fortalecer las competencias del directivo para dirigir eficazmente a su capital humano. Entender, desarrollar planes de coaching y motivar a los colaboradores que están bajo su coordinación. Diagnosticar los problemas de los equipos y crear equipos de alto desempeño que sean capaces de alcanzar metas desafiantes.

METODOLOGÍA

El programa combina conferencias-coloquio, casos, trabajo en equipo y role-plays, presentados por profesores con amplia experiencia en dirección de personas, estrategia corporativa y dirección general.

HORARIO

Este programa abarca tres módulos. Cada módulo tendrá una duración de dos días.

CERTIFICADO

El participante recibirá al final de cada módulo un certificado de participación. Deberá haber asistido al menos al 80% de las sesiones de cada módulo. Al completar satisfactoriamente los tres módulos obtendrá el certificado de haber completado el Programa de Liderazgo y Dirección de Personas.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Está orientado para todos aquellos ejecutivos que tienen bajo su responsabilidad la dirección de personas: directores generales, gerentes funcionales, jefes de área y profesionales interesados en mejorar sus conocimientos.

MÓDULO 1

Liderarme para Liderar

Perfeccionando las competencias directivas

Quito: Mayo 15 y 16 | Guayaquil: Mayo 17 y 18

- ¿Qué es el liderazgo?
- Liderazgo e inteligencia emocional.
- Inteligencia emocional y comunicación.
- Liderazgo y cambio: el rol de la confianza.
- Competencias esenciales para la nueva competitividad.
- ¿Liderando en cambio?
- Estilos de liderazgo.
- Los peligros del liderazgo.
- Liderazgo y cultura organizacional.
- Resiliencia: la frontera del liderazgo.
- El director como persona de y el conocimiento de sí mismo.

MÓDULO 2

Coaching Directivo & Gestión de Equipos de Alto Rendimiento

Desarrollo de talento para la excelencia en desempeño y resultados

Guayaquil: Junio 5 y 6 | Quito: Junio 7 y 8

- Características y competencias de coach.
- Rol del Coach y del coachee en el proceso.
- Diferencias entre coaching y mentoring.
- Reacciones para un coach en situaciones de conflicto.
- Opciones de vida a través del coaching.
- Elaboración de plan profesional y sistemático de coaching.
- Aspectos que definen a un equipo de alto desempeño.
- Procesos para el desarrollo de competencias.
- Dinámica de equipos: objetivos, evaluación e incentivos.
- Perfil del líder y del equipo.
- Generación de confianza en los equipos de trabajo.

MÓDULO 3

Dirección Estratégica de Talento Humano

Crecimiento y resultados a través de las personas

Quito: Julio 23 y 24 | Guayaquil: Julio 25 y 26

- El planteamiento estratégico desde la dirección de personas.
- Modelo de valor agregado y configuración de recursos humanos.
- El apoyo a las operaciones: las políticas de personal.
- Mayor sensibilidad a las tendencias culturales y de Internacionalización.

CLAUSTRO ACADÉMICO

JUAN MANUEL PARRA, PH.D.

INALDE Business School, Colombia

- Ph.D. (en curso) Gobierno y Cultura de las Organizaciones, Universidad de Navarra, España.
- Master in Business Administration, IPADE Business School, México.
- Consultor en temas de Políticas de Recursos Humanos, Estrategia y Gobierno en varias empresas colombianas.

GERMÁN SERRANO, PH.D.

INALDE Business School, Colombia

- Ph.D. en Gobierno y Cultura de las Organizaciones, Universidad de Navarra, España.
- Máster en Gobierno y Cultura de las Organizaciones, Universidad de Navarra, España.
- Director Adjunto del MBA Intensivo, INALDE Business School, Colombia.

JOSÉ RAMÓN PIN, PH.D.

IESE Business School, España.

- Doctor en Sociología, Universidad Pontificia de Salamanca, España.
- Máster en Economía y Dirección de Empresas, IESE Business School, España.
- Consultor Internacional del sector Privado y Público.

VALERIA FRATOCCHI, MBA

IEEM, Escuela de Negocios de la Universidad de Montevideo, Uruguay

- Máster en Dirección y Administración de Empresas, IEEM, Universidad de Montevideo, Uruguay.
- Global Colloquium on Participant-Centered Learning, Harvard Business School, USA.
- Especializada en las áreas de Recursos Humanos con experiencia profesional en roles de dirección y gestión en un amplio espectro de realidades organizacionales.

ROBERTO ESTRADA, MBA

IDE Business School, Ecuador

- Master in Business Administration, IDE Business School, Ecuador.
- Entrenamiento especializado en Recursos Humanos en Estados Unidos, Argentina, Brasil, México y otros países.
- Socio de Consultoría y responsable a nivel nacional del área de Human Capital Advisory Services, Deloitte Ecuador.

CARLOS NOBOA, MBA

IDE Business School, Ecuador

- Master in Business Administration, IDE Business School, Ecuador.
- Entrenamiento especializado en Dirección de Empresas en IESE Business School, España, IPADE Business School, México e IAE Business School, Argentina.
- Director de Relaciones Corporativas, IDE Business School, Ecuador.

JORGE MONCKEBERG, MBA

IDE Business School, Ecuador

- Master in Business Administration, IDE Business School, Ecuador.
- Ingeniero Comercial en Administración de Empresas y Contador Auditor por la Universidad Católica de Chile.
- Director Financiero de IDE Business School, Ecuador.





PIENSA CON AUDACIA

“ Liderar negocios en escenarios cambiantes requiere audacia y pasión. Reunir la ciencia con el arte de la dirección de empresas para obtener ideas innovadoras y alinear organizaciones complejas hacia el éxito es arduo. Pero se puede hacer. Eso es lo que enseñamos en el IDE. ”

25 AÑOS FORMANDO DIRECTIVOS EXITOSOS CONSOLIDAN AL IDE COMO LA ESCUELA DE NEGOCIOS LÍDER DEL ECUADOR

El IDE Business School nació en 1993 por iniciativa de un grupo de empresarios ecuatorianos interesados en dar un nuevo impulso a la formación empresarial del Ecuador, basada en un enfoque humanista y ético.

Nuestra escuela de negocios, perteneciente a la Universidad de Los Hemisferios, se ha propuesto ser un referente en la dirección de empresas en el Ecuador y América Latina, sustentando su fortaleza en la formación académica de su cuerpo docente, en la investigación y excelencia en la enseñanza.

Los programas del IDE Business School tienen un impacto de largo plazo en la carrera profesional de los empresarios y directivos. Otorgan una perspectiva global de los negocios, visión estratégica y habilidades de liderazgo necesarias para enfrentar los retos actuales efectivamente.

Cuenta con facilidades tanto en Quito como en Guayaquil. Todas las instalaciones están construidas teniendo en cuenta las más modernas concepciones arquitectónicas, en un entorno adecuado para el estudio.

El IDE Business School, cuenta con el respaldo académico de las mejores escuelas de negocios del mundo:





GUAYAQUIL:

Kilómetro 13 vía a la costa

PBX: (593-4) 371 25 60 Ext: 235, 220

mail: seminariosg@ide.edu.ec

www.ide.edu.ec | [in](#) [t](#) [f](#) [i](#)

QUITO:

Nicolás López 518 y Marco Aguirre (Pinar Bajo)

Directo: (593-2) 382 79 98

PBX: (593-2) 382 79 99 Ext: 112, 118

mail: seminariosq@ide.edu.ec