

# COACHING DIRECTIVO

Seminario

¿Cómo desarrollar el talento para lograr excelencia en desempeño?



# COACHING DIRECTIVO

Seminario



## ¿CÓMO DESARROLLAR EL TALENTO PARA LOGRAR EXCELENCIA EN DESEMPEÑO?

### OBJETIVO

Adoptar herramientas necesarias que ayudan a desplegar las competencias como coaches de equipos. Desarrollar planes estructurados de entrenamiento, metodología y nuevos enfoques que permitirán lograr a través de los colaboradores un mejor impacto en los resultados de la organización.

### ¿QUIÉN PUEDE ASISTIR?

Este seminario está orientado para todos aquellos ejecutivos que tienen bajo su responsabilidad la dirección de personas: directores generales, gerentes funcionales, jefes de área y profesionales interesados en mejorar sus conocimientos.

## CONTENIDO

- Características y competencias del coach.
- Rol del coach y del coachee en el proceso.
- Diferencias entre coaching y mentoring.
- Reacciones para un coach en situaciones de conflicto.
- Opciones de vida a través del coaching.
- Elaboración de plan profesional y sistemático de coaching.
- Aspectos que definen a un equipo de alto desempeño.
- Proceso para el desarrollo de competencias.
- Coaching considerando brechas generacionales.
- Motivación para los MILLENIALS.
- Barreras que puede enfrentar un programa de coaching.

## METODOLOGÍA

Se aplicarán metodologías dinámicas que fomentan el aprendizaje, la interacción y el protagonismo de los participantes, tales como: casos de estudio basados en hechos reales, talleres de trabajo en equipo y conferencias-coloquios.

## CERTIFICADO

Al finalizar el seminario el asistente recibirá un certificado de participación. Deberá haber asistido como mínimo al 80% de las sesiones.





## PROFESOR



### **Roberto Estrada**

IDE Business School, Ecuador

- MBA, IDE Business School, Ecuador.
- Entrenamiento especializado en Recursos Humanos en Argentina, Brasil, Chile, México, Estados Unidos y otros países.
- Ingeniero Comercial, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Ecuador.
- Socio de Consultoría y responsable a nivel nacional del área de Human Capital Advisory Services, Deloitte Ecuador.

## HORARIO:

El seminario tendrá una duración de dos días, en el horario de 8h30 a 17h45.

## FECHA:

Guayaquil: Abril 10 y 11

Quito: Abril 12 y 13



# PIENSA CON AUDACIA

---



Liderar negocios en escenarios cambiantes requiere audacia y pasión. Reunir la ciencia con el arte de la dirección de empresas para obtener ideas innovadoras y alinear organizaciones complejas hacia el éxito es arduo. Pero se puede hacer. Eso es lo que enseñamos en el IDE.



## IDE BUSINESS SCHOOL

Nació en 1993 por iniciativa de un grupo de empresarios ecuatorianos interesados en dar un nuevo impulso a la formación empresarial del Ecuador, basada en un enfoque humanista y ético.

Nuestra escuela de negocios, perteneciente a la Universidad de Los Hemisferios, se ha propuesto ser un referente en la dirección de empresas en el Ecuador y América Latina, sustentando su fortaleza en la formación académica de su cuerpo docente, en la investigación y excelencia en la enseñanza.

Los programas del IDE Business School tienen un impacto de largo plazo en la carrera profesional de los empresarios y directivos. Otorgan una perspectiva global de los negocios, visión estratégica y habilidades de liderazgo necesarias para enfrentar los retos actuales efectivamente. Cuenta con facilidades tanto en Quito como en Guayaquil. Todas las instalaciones están construidas teniendo en cuenta las más modernas concepciones arquitectónicas, en un entorno adecuado para el estudio.

**El IDE Business School, cuenta con el respaldo académico de las mejores escuelas de negocios del mundo:**





**GUAYAQUIL:**

Kilómetro 13 vía a la costa

PBX: (593-4) 371 25 60 Ext: 220, 228

mail: [seminariosg@ide.edu.ec](mailto:seminariosg@ide.edu.ec)

**QUITO:**

Nicolás López 518 y Marco Aguirre (Pinar Bajo)

Directo: (593-2) 382 79 98

PBX: (593-2) 382 79 99 Ext: 112, 118

mail: [seminariosq@ide.edu.ec](mailto:seminariosq@ide.edu.ec)

[www.ide.edu.ec](http://www.ide.edu.ec) | [in](#) [t](#) [f](#) [i](#)